

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №2  
«Сибирячок» города Лесосибирска»

Петрова Анна Борисовна  
С=RU, O="МБДОУ ""Детский сад №2 ""  
Сибирячок""", CN=Петрова Анна  
Борисовна, E=dou2sibiryachok@mail.ru  
Я являюсь автором этого документа  
123456  
2023.08.31 13:43:34+07'00'

Приказ

От 30.08.2023г.

№ 2/1

**О внесении изменений в  
Программу развития**

В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования», с решением педагогического совета «МБДОУ «Детский сад №2 «Сибирячок» протокол №2 от 30.08.2023г.

Приказываю:

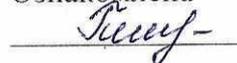
1. Внести изменения в «Паспорт Программы развития «МБДОУ «Детский сад №2 «Сибирячок» и читать его в редакции в соответствии с Приложением № 1.
2. Дополнить раздел п. 5.2.1. «Развитие кадрового потенциала» в соответствии с Приложением № 2.
3. Дополнить раздел п. 5.2.4. ««Воспитание духовно-нравственных начал» в соответствии с Приложением № 3.
4. Дополнить раздел п. 5.2.6. «Современный детский сад» Приложением № 4.
5. Заместителю заведующего по ВМР Петровой О.В. обеспечить выполнение мероприятий по реализации Программы развития, утвержденных настоящим приказом.
6. Ответственному за ведение сайта, заместителю заведующего по ВМР Петровой О.В. разместить, внесенные изменения в Программу развития в соответствии с данным приказом в срок до 01.09.2023 г.
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



/А.Б. Петрова/

Ознакомлена

 /О.В. Петрова/

**Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад №2 «Сибирячок»  
на 2023-2026 годы**

<b>Наименование программы</b>	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Сибирячок» города Лесосибирска»
<b>Основание для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (принят от 20.12.2012 N 273-ФЗ);</li><li>• Конституция Российской Федерации ст. 67.1, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики Российской Федерации являются дети (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020г.);</li><li>• Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li><li>• Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2021г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»</li><li>• Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</li><li>• Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;</li><li>• Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2022г. № 955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» (зарегистрирован в Минюсте России 6 февраля 2023г. №72264);</li><li>• Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 г. (Постановление правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642);</li><li>• Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li><li>• Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические</li></ul>

	<p>требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказ министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 №1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</li> <li>• Концепция развития инклюзивного образования в Красноярском крае на 2017–2025 годы – Указ Губернатора Красноярского края от 13.10.2017 № 258-уг.</li> </ul>
<b>Заказчик</b>	Муниципальное образование город Лесосибирск Красноярского края
<b>Разработчики Программы</b>	Администрация; Творческая группа педагогических работников
<b>Руководитель Программы</b>	Заведующий - Петрова Анна Борисовна
<b>Исполнители программы:</b>	Заведующий, коллектив Учреждения, родители (законные представители) воспитанников, воспитанники Учреждения
<b>Цель программы:</b>	Создание открытого, современного образовательного пространства МБДОУ реализующего качественные образовательные услуги и удовлетворяющие всех участников образовательных отношений.
<b>Задачи:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечить развитие профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;</li> <li>• осуществлять целостный подход к оздоровлению детей через системное использование здоровьесберегающих технологий с учетом требований ФГОС ДО, ФОП ДО;</li> <li>• создать условия для выявления и сопровождения талантливых детей в различных видах художественно-творческой деятельности;</li> <li>• обеспечить комплексный подход в ДОУ по организации работы духовно-нравственной и социальной направленности средствами краеведения;</li> <li>• укреплять материально-техническую базу посредством обновления предметно-пространственной среды с учетом меняющихся условий, в рамках приоритетных направлений;</li> <li>• максимально использовать возможности здания ДОУ для расширения образовательного пространства дошкольников;</li> <li>• оптимизировать психолого-педагогическое сопровождение дошкольников в целостном воспитательно-образовательном процессе ДОУ в том числе детей с ОВЗ;</li> <li>• развивать систему управления, оценку качества образования и востребованности образовательных услуг МБДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.</li> </ul>
<b>Сроки реализации</b>	<b>2023-2026г.г.</b>
<b>Мероприятия реализации Программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Развитие кадрового потенциала»;</li> <li>• «Осуществление целостного подхода по укреплению здоровья детей, обеспечения их психического благополучия»;</li> <li>• «Развитие креативности»;</li> <li>• «Воспитание духовно-нравственных начал»;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Внегрупповое пространство в МБДОУ, как условие самореализации ребенка»;</li> <li>• «Современный детский сад».</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение функционирования МБДОУ как открытой, развивающей системы.</li> <li>2. Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО.</li> <li>3. Внедрение в практику внутренней система оценки качества образования, как средство управления в МБДОУ.</li> <li>4. Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни.</li> <li>5. Создание единой психолого-педагогической системы сопровождения ребенка.</li> <li>6. Повышение компетентности и профессионального мастерства педагогов, умения работать на результат через овладение современными программами и технологиями. Увеличение доли педагогов, активно использующих современные образовательные технологии до 100%.</li> <li>7. Обеспечение 100% курсовой подготовки педагогических работников.</li> <li>8. Совершенствование форм партнерских отношений между семьей и МБДОУ посредством включения родителей в образовательный процесс.</li> <li>10. Сформированность ключевых компетенций дошкольников, в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО, ФОП ДО способствующие успешному обучению ребенка в школе.</li> <li>11. Развитие системы поддержки талантливых детей. Разработаны индивидуальные образовательные маршруты.</li> <li>12. Обновление материально-технической базы, предметно-пространственной среды в соответствии с модернизацией образовательного процесса.</li> <li>13. Создание развивающего внегруппового образовательного пространства направленного на повышение качества образовательного процесса. Оснащение образовательных внегрупповых пространств в соответствии со спецификой деятельности.</li> <li>14. Налажена эффективная система взаимодействия МБДОУ и социальных партнеров в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.</li> </ol>
<b>Финансирование программы</b>	осуществляется за счет бюджетных, краевых средств
<b>Система организации контроля за выполнением программы:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация МБДОУ.</li> <li>2. Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех структурных блоков программы. Результаты контроля ежегодно обсуждаются на итоговом педагогическом совете, предоставляются общественности через публикации на сайте МБДОУ.</li> </ol>

**Мероприятия реализации Программы развития  
«Развитие кадрового потенциала»**

Качественный образовательный процесс во многом зависит от профессиональной компетентности каждого педагога и педагогического коллектива в целом.

**Пути реализации:**

- поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования: внедрение новых технологий, использование в работе интерактивных методов общения с родителями;
- сохранение, развитие и эффективное использование педагогического потенциала;
- поддержка, стимулирование и повышение статуса педагогических работников;
- совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации кадров;
- сохранение и укрепление здоровья педагогических работников;
- обеспечение организационно-методического сопровождения педагогов по внедрению и реализации ОП ДО в соответствии с ФОП ДО;
- создание условий для обновления содержания образовательной деятельности в процессе реализации ФОП ДО, через выявление и тиражирование ориентированных практик воспитательно процесса в ДОУ

<b>№</b>	<b>Мероприятия (задача)</b>	<b>Предполагаемый результат</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов - повышение квалификации педагогов по вопросам внедрения ФОП ДО (Вебинары, семинары, курсы, стажировочные площадки)	- повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года (ежегодно до 30%); - использование активных, практических форм и методов повышения квалификации с использованием цифровых технологий (просмотр вебенаров, мастер-классов, тренингов, решение проблемных педагогических ситуаций в режиме онлайн, виртуальные экскурсии и др.); - формирование компетенций педагогов для работы с детьми с ОВЗ. - 100% прохождение курсов, повышение профессиональной компетентности, поэтапная подготовка педагогических кадров к введению ФОП ДО.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
2.	Подготовка и сопровождение аттестации педагогических кадров в	- повышение доли педагогов с высшей и первой категорией на 40%	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР

	соответствии с новым порядком Приказ Министерства просвещения России № 196 от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников».			
	Мероприятия по сопровождению реализации ФОП ДО (информационно-методическое сопровождение, консультативная помощь, проведение педагогического совета, круглый стол)	- ликвидация затруднений, повышение профессиональной компетенции педагогических работников в области организации образовательного процесса и обновления содержания в соответствии с ФОП ДО	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
3.	Организация методического сопровождения педагогов по повышению профессионального уровня и качества работы.	- разработка и апробация и создание базы авторских технологий, практик.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
4.	Повышение ИТК компетентности педагогов.	- использование ИКТ в педагогической деятельности 100%; - создание личных (страниц, блог и т.д.) 100%	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
5.	Представление и награждение лучших работников образования	- ежегодно по плану работы (в соответствии с достижениями, заслугами).	2023-2026г.	Комиссия по наградным
7.	Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов.	- реализация проекта «Молодой специалист-перспективное завтра».	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР, педагог-психолог
8.	Обеспечение работы консультационного пункта для оказания поддержки семейного	- применение электронных ресурсов для консультативной помощи.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР, педагог-психолог

	воспитания родителям (законным представителям).			
9.	Делегирование педагогам новых видов деятельности: руководство творческими группами, сопровождение социальных акций, проектов.	- создание условий для личностного роста педагогов.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР, педагог-психолог
10.	Создание эффективной команд, приемы выработки общей стратегии; бесконфликтное установление взаимоотношений с родителями.	организация: - тренинги «Тимбилдинг или команда образования»; - практикумы «Эффективные техники речевого общения педагога с родителями»; - семинар-практикум «Ассертивность как средство профилактики эмоционального выгорания»	2023-2026г.	педагог-психолог
11.	Обеспечение качества участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	- развитие конкурсного движения; - рост числа педагогов, участвующих в конкурсном движении (повышения качества участия, деятельность на результат).	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР
12.	Участие педагогов в конференциях, ГМО, семинарах.	- систематизация и обобщение наработанного педагогического опыта на разных уровнях, публикации в СМИ и печатных изданиях.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
13.	Развитие системы традиций. Организация мероприятий: туристические походы, вечера отдыха.	- создание благоприятного психологического климата.	2023-2026г.	Совет трудового коллектива

**Целевыми индикаторами являются:**

- обновление содержания воспитания и развития, внедрение форм и методов в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО, основанных на лучшем педагогическом передовом опыте;
- рост психологической совместимости педагогов, повышение навыков совместной работы;
- создание системы непрерывного образования педагогов;
- рост квалифицированных кадров в условиях модернизации образования;
- накопление передового педагогического опыта, распространение на разных уровнях;
- применение 100% ИТК в воспитательно-образовательном процессе;

- *стабильность педагогического коллектива (малая текучесть кадров);*
- *устойчивый рост профессиональной компетенции педагогов, повышение степени профессиональной удовлетворенности, развитие индивидуальности, творческой активности, мотивации труда.*

Приложение 3  
к приказу МБДОУ  
«Детский сад №2 «Сибирячок»  
№ 2/1 от 30.08.2023г.

### **Мероприятия реализации Программы развития «Воспитание духовно-нравственных начал»**

#### ***Пути реализации:***

- повышение профессиональной компетентности педагогов по организации работы духовно-нравственной и патриотической направленности у дошкольников через использование эффективных технологий (музейная педагогика, проектная деятельность, экспериментирование, исследование) в соответствии с ФОП ДО;
- обеспечение методического сопровождения педагогов по разработке и апробации педагогических практик по данному направлению;
- укрепление связей с имеющимися ресурсными партнерами и поиск новых с целью обновления содержания образовательного процесса;
- пополнение предметно-развивающей среды центров «краеведения», внегруппового пространства «Культурное детство» экспонатами, предметами, обеспечивающими инициирование интереса детей к познанию мира, активизирующими их творческую и исследовательскую деятельность;
- вовлечение родителей воспитанников (законных представителей) в совместную деятельность с ребенком, через семейные и групповые проекты («Моя родословная», «Вот эта улица, вот этот дом...», «История одной награды», «Семейные традиции» и т.д.);
- включение новых праздников: «День Сибири», «День медведя», «День валенок», «День варежки или рукавички», в сочетании с мастер-классами, выставками, площадками, направленные на расширение кругозора детей о Сибири в процессе активного взаимодействия со сверстниками и взрослыми, посредством исследовательской и творческой деятельности;
- создание методической копилки реализованных практик с целью распространения опыта в педагогическом сообществе на разных уровнях.

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия (задача)</b>	<b>Предполагаемый результат</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Изучение и внедрение в образовательный процесс современных методов и технологий работы с детьми	- использование методов и средств по проектно-исследовательской деятельности, музейной педагогики, в педагогическом процессе.	2022-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
2.	Изменения и дополнения в программу по	- привести в соответствие с ФОП ДО; - внести дополнения в содержание программы для	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР,

	краеведению для детей 2-7 лет «Сибирь - моя малая Родина»	детей 2-7 лет «Сибирь - моя малая Родина», в комплексно-тематическое планирование, особенности организации развивающей предметно-пространственной среды.		воспитатели
3.	Разработать и внедрить праздники в сочетании с мастерскими, выставками: «День Сибири» (8 ноября), «День медведя» (13 декабря), «День валенок» (16 февраля), «День варежки или рукавички» (24 декабря);	- в ходе мероприятий мотивировать детей к получению новых знаний о культурном наследии Сибири по средствам игр, сказок, обычаев, создания продуктов деятельности, исследования; - популяризировать различные национальные культуры, проживающие на территории Сибири, г. Лесосибирска.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
4.	Разработка макета и приобретение магнитной карты Сибири во внегрупповое пространство «Культурное детство».	- развивать у детей познавательные и географические представления о Сибири через знакомство с картой (природные ископаемые, города, животный и растительный мир, народы, проживающие в Сибири).	2023-2024г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, творческая группа
5.	Педсоветы, семинары-практикумы, открытые просмотры по краеведению	- повышение педагогического мастерства педагогов по краеведению; - обмен и накопление опыта, наработка практического материала.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
6.	Пополнение (центров краеведения в группах, внегрупповое пространство «Культурное детство» пособиями, оборудованием.	- повышение качества условий для познавательного развития, исследовательской деятельности формирования духовно-нравственной культуры ребенка, приобщения к истории и культуре родного города, края.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
7.	Организация социального партнерства. («Городской краеведческий музей», «Городская библиотека им. М. Горького», «Городской выставочный зал», СОШ №4)	- составление единого плана работы по взаимодействию; - расширение кругозора детей, инициирование к активной поисковой, исследовательской деятельности; выход за пределы ближайшего окружения; - творческое развитие через игровую музейную практическую деятельность.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели

8.	Участие педагогов, воспитанников в конкурсах, выставках, проектах разного уровня по духовно-нравственному воспитанию	- активная жизненная позиция педагогов и воспитанников через участие в традициях города, социальных акциях, конкурсах.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
9.	Вовлечение родителей в образовательный процесс по региональному компоненту.	- внедрение активных форм работы: участие семей воспитанников в социально-значимых проектах; сопровождение детей на экскурсии, ознакомление детей с профессией, организация совместных мастер-классов.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
10.	Создание «Аллея выпускников» с разными видами деревьев	- развитие познавательной, исследовательской, творческой, трудовой деятельности; воспитание экологической культуры дошкольников.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
11.	Участие в грантах	- повышение качества образовательного процесса с дошкольниками за счет пополнение предметно-развивающей среды.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
12.	Создание «Методической копилки» по обмену и распространению материалов, обогащению содержания	- тиражирование новой образовательной практики через размещение на сайте МБДОУ, публикации в периодической печати.	2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели

**Ожидаемые результаты:**

- реализация программы по краеведению для детей 2-7 лет «Сибирь - моя малая Родина»;
- повышение профессиональной компетентности педагогов по проблеме духовно-нравственного воспитания дошкольников; внедрение эффективных технологий в воспитательно-образовательный процесс;
- пополнение центров «краеведения» в группах необходимыми пособиями, техническими средствами;
- функционирование внегруппового пространства «Культурное детство» через осуществление комплексного подхода к воспитанию в духе патриотизма, приобщение дошкольников к истории и культуре родного края;
- расширение и укрепление связи с ресурсными партнерами через организацию музейной работы с ОУ города;
- активное участие педагогов, детей, родителей в традициях города, социальных акциях;
- зарождение новых традиций в МБДОУ через культурно-досуговые мероприятия по передаче опыта культурных ценностей от старшего поколения к младшему;
- накопление методического и практического материала по духовно-нравственному воспитанию дошкольников в рамках реализации регионального компонента ОП ДО.

**Мероприятия реализации программы по совершенствованию предметно-развивающей среды и материально –технической базы МБДОУ «Современный детский сад»**

***Пути реализации:***

- укрепление и развитие материальной базы учреждения МБДОУ;
- создание безопасных условий функционирования;
- улучшение качества образования и обеспечение предметно – развивающей среды в МБДОУ;
- постоянное отслеживание состояния предметно – развивающей среды, ее модернизация и развитие.

<b>№</b>	<b>Мероприятия (задача)</b>	<b>Предполагаемый результат</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Косметический ремонт.	Выполнение требований СанПин «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»	Ежегодно	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
2.	Ремонт крыльца (эвакуационные выходы групп: «Морячки», «Пчелки»).	Создание безопасных условий.	2023-2025г.	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
3.	Повышение квалификации педагогов на курсах повышения квалификации.	Профессиональная готовность работников учреждения.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
4.	Разработка проектов по преобразованию среды в группах соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО	Обогащение среды групп на основе творческих проектов и авторского подхода педагогов с привлечением детей и родителей.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР, воспитатели
5.	Приобретение игрового оборудования на детские площадки.	Обогащение среды игровых, уличных площадок.	По требованию 2023-2026г.	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
6.	Приобретение материальных ценностей (посуда,	Выполнение требований СанПин «Санитарно-эпидемиологические	По требованию 2023-2026г.	заведующий, заместитель

	хозтовары, мягкий инвентарь, частично мебель).	требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»		заведующего по АХЧ
7.	Перенос официального сайта МБДОУ на Госвеб	- курсы повышения квалификации ответственных за создание сайта и его сопровождение; Создание информационного поля между учреждением родителями воспитанников, общественностью в соответствии с требованиями	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
8.	Приобретение дидактического материала, игрушек, канцелярских товаров.	Реализация интересов детей в разных видах детской деятельности.	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
9.	Пополнение учебно-воспитательного процесса учебно-методической литературой в соответствии с ОП ДО.	Улучшение качества обеспечения и реализации образовательного процесса в соответствии с ФОП ДО	2023-2026г.	заместитель заведующего по ВМР
10.	Информатизация МБДОУ (приобретение оргтехники).	Обеспечение возможности широкого доступа педагогов ДОУ к информационным ресурсам.	2023-2026г.	заместитель заведующего по АХЧ

***Ожидаемые результаты:***

***Построение динамичной, развивающей среды***

- обеспечение оснащенности групп игрушками, пособиями и методическими комплектами в соответствии с ФГОС, ОП ДО;
- создание безопасных и комфортных условий в МБДОУ;
- совершенствование материально-технической базы МБДОУ по внедрению ИКТ.